Mesa Firme

MESA FIRME · REVISTA 01 · OCTUBRE 2026

La reunión termina. El acuerdo sigue.



Del acta al cumplimiento.

Una mesa para gobernar, aprender y conectar. Que nadie olvide lo acordado.

Todos recuerdan una reunión distinta.

El acta conserva la conversación. El seguimiento sostiene lo que viene.

Al cerrar la sesión, una frase puede quedar abierta: «hay que hacerlo». Mesa Firme ayuda a convertirla en un próximo paso que se pueda revisar.

01

Qué acordamos

Un resultado que todos puedan reconocer.

02

Quién lo acepta

Una responsabilidad y el apoyo necesario.

03

Cuándo volvemos

Una fecha, un respaldo y una revisión.

Gobernar también es cuidar la continuidad.

Propiedad, Dirección, Administración y Negocio miran el mismo acuerdo desde responsabilidades distintas.

Propiedad

Historia, propósito, cultura y límites.

Dirección

Rumbo, acuerdos, riesgos y supervisión.

Administración

Capacidad, recursos, control y evidencia.

Negocio y terreno

Lo que ocurre, lo que falta y lo aprendido.



El arte abre la puerta. El criterio orienta la decisión. El acta mantiene el hilo.

Tu empresa.
Tu oficio. Tu red.

Un mismo propósito, distintas maneras de llegar a la mesa.

Empieza por lo que necesitas resolver. La formación y la red vuelven al acuerdo, no abren otra conversación sin destino.

01

Tecnología

Actas, documentos y seguimiento con origen, responsabilidad y revisión.

02

Escuela

Practica criterios de gobierno y prepara una ruta de desarrollo directivo.

03

Red de directores

Define un encargo, presenta experiencia y compara antecedentes. Las incorporaciones se revisan.



Una firma inicia el trabajo.

Del acta al responsable. Del responsable al respaldo. Del respaldo a la próxima revisión.

Aprobar un acta y comprobar el cumplimiento de un acuerdo son revisiones distintas. La mesa necesita conservar ambas.

1

Antes

Prepara la pregunta, el antecedente y la decisión que se necesita.

2

Durante

Distingue lo conversado, lo acordado y lo que sigue pendiente.

3

Después

Acompaña el encargo y vuelve con evidencia. El cierre se revisa.

Llegar a la mesa. Aprender a aportar.

Una trayectoria se construye con práctica, antecedentes y revisión.

La Escuela propone una ruta propia de aprendizaje. La Red compara el aporte que necesita cada encargo; no convierte una visita o un juego en una credencial.

Conocer

Comprender propósito, responsabilidades y límites del gobierno.

Practicar

Deliberar con una pregunta, una fuente y un contrapunto.

Aportar

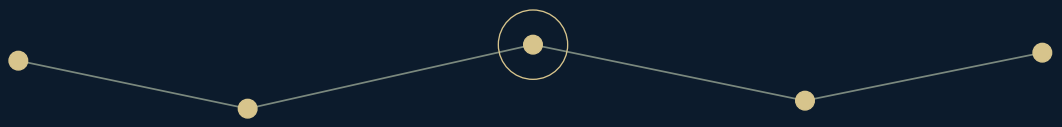
Preparar un encargo y contrastar qué cambió al llevarlo al trabajo.

El avance de práctica no concede cargos ni acceso a documentos de una empresa.

El apoyo también vuelve a la mesa.

Tecnología, formación y experiencia al servicio del acuerdo.

Cauce Interior aporta práctica de liderazgo; Trama Viva, relaciones; Horizonte Vivo, contexto; Ciclo Firme, activos; Segurote, aprendizaje desde el trabajo. Explora cada experiencia y vuelve con una pregunta o una propuesta.



Para tu empresa

Encuadra la mesa y el primer acuerdo que necesitas acompañar.

Para tu trayectoria

Prepara tu experiencia y conversa sobre cómo aportar.

Convocatoria y alcance por cafe@caucefirme.com · mesafirme.uk

LECTURAS

ESE · Centro de Gobierno Corporativo y Sociedad ↗
Alfredo Enrione · ideas sobre directorios ↗
Esade · Programa para Consejeros ↗
UDP · consulta y gobierno universitario, Carlos Peña ↗
FRC · UK Corporate Governance Code2024 ↗

Dirección editorial y diseño: CauceFirme. Escenas e ilustraciones conceptuales.